

# Beleidsplan Stichting The L\*World

Beleidsplan voor periode 2024 – 2026



**Stichting The L\*World**

**Aelbertsbergstraat 90**

**2023 CS Haarlem**

## INHOUDSOPGAVE

Inleiding .....	2
Termijn van dit beleidsplan .....	2
Missie, visie en strategie .....	3
Missie .....	3
Visie .....	3
Strategie .....	3
Activiteiten van de stichting .....	4
Het organiseren van activiteiten .....	4
Het organiseren van educatieve activiteiten .....	4
De stichting .....	5
Per post .....	5
Per e-mail .....	5
Bestuur .....	5
Voorzitter: D. van den Born .....	5
Secretaris/penningmeester: S. Khouw .....	5
Algemeen bestuurslid: R. Schim van der Loeff .....	6
Algemeen bestuurslid: C. van Haften	
Integriteit .....	6
Veiligheid .....	6
Verzekeringen .....	6
Financiën .....	7
Inkomsten van de stichting .....	7
Fondsenwerving .....	7
Donaties .....	7
Subsidies .....	7
Uitgaven van de stichting .....	7
Onkostenvergoedingen .....	7
Diensten en producten .....	7
Besteding van het vermogen .....	7
Startkapitaal .....	7

## Inleiding

Stichting The L\*World is een non-profit organisatie die streeft naar emancipatie, sociale, maatschappelijke en juridische gelijkwaardigheid, sociale acceptatie, zichtbaarheid en empowerment van LBTIQA+-personen en ook voor hen die zich niet aan maatschappelijke dominante genderrollen willen of kunnen conformeren (zoals queer en non-binaire personen).

Door het aanbieden van laagdrempelige en toegankelijke events voor de community willen wij The L\*World als een thuis laten voelen.

The L\*World kan een luisterend oor bieden, ervaringen delen, persoonlijke ontwikkeling stimuleren en trainingen voor empowerment geven. Dat kan op persoonlijk vlak, maar ook professioneel. Ook willen wij bruggen bouwen tussen verschillende organisaties, instanties en personen die activiteiten organiseren voor vrouwen die van vrouwen houden. Samen staan we sterker, in welk opzicht dan ook.

The L\*World zet zich in voor (lesbische) zichtbaarheid door LBTIQA-personen te verenigen tijdens (inter)nationale en regionale evenementen/activiteiten zoals Prides, Roze Zaterdag, EuroGames, GayGames en demonstraties. Dit document biedt een gedetailleerde blik op onze strategieën en operationele plannen om deze ambitie te verwezenlijken.

## Termijn van dit beleidsplan

Dit beleidsplan is vastgesteld voor een periode van twee jaar, 2024 t/m 2026. Gedurende deze periode streven wij ernaar om onze doelen in dit beleidsplan waar te maken. Ieder jaar volgt er tijdens een bestuurlijke vergadering een korte samenvatting, wat we dit jaar gedaan hebben en of dit in lijn was met ons beleidsplan.

# Missie, visie en strategie

## Missie

Stichting The L\*World heeft ten doel: het streven naar emancipatie, sociale, maatschappelijke en juridische gelijkwaardigheid, sociale acceptatie, zichtbaarheid en empowerment van LGBTIQA-vrouwen en ook voor hen die zich- niet aan maatschappelijke dominante genderrollen willen of kunnen conformeren (zoals queer en non-binaire personen), en voorts al hetgeen in de- ruimste zin met één en ander verband houdt, daartoe behoort en/of daartoe bevorderlijk kan zijn.

## Visie

*De visie van Stichting The L\*World behelst o.a.:*

- belangenbehartiging LGBTIQA+-personen;
- bij te dragen aan lesbische zichtbaarheid ;
- creëren van een omgeving waarin LGBTIQA+-personen zich veilig voelen;
- maatschappelijke uitdagingen onder de aandacht te brengen door ze bespreekbaar te maken;
- promotie, onderzoek en advisering over de LGBTQIA+-community;
- in te zetten voor sociale acceptatie, veiligheid en het welzijn van LGBTIQA+- personen;
- nationale en internationale vertegenwoordiging.

## Strategie

*De Stichting tracht haar doel onder meer te bereiken door:*

- het organiseren van events voor de lesbische community;
- empowerment- en weerbaarheidstrainingen voor LGBTIQA+-personen;
- maatschappelijke uitdagingen onder de aandacht te brengen door ze bespreekbaar te maken;
- bruggen slaan, verbinding zoeken en maken tussen verschillende gemeenschappen en organisaties;
- ondersteunen van organisaties en personen binnen de LGBTQIA-community;
- ontmoetingen te arrangeren voor en door vrouwen in al haar diversiteit die elkaar in respect voor verschillen in gelijkwaardigheid (willen) ontmoeten;
- een inclusieve ontmoetingsplek en platform aan te bieden (met extra- aandacht) voor vrouwen uit diverse etnische groepen;

# Activiteiten van de stichting

## Het organiseren van activiteiten

Stichting The L\*World organiseert leuke en (ont)spannende events voor de lesbische community en draagt bij aan lesbische zichtbaarheid. Daarnaast zet zij zich in voor sociale acceptatie, veiligheid en het welzijn van LBTIQA+-personen. Ontmoeten en empoweren is de rode draad door alle activiteiten die Stichting The L\*World ontplooit of ondersteunt.

Hieronder een overzicht van een aantal activiteiten.

### *Events*

De Stichting organiseert o.a.:

- Poeslief The Party
- Dutch Lesbian Open, internationaal tennistoernooi
- Pubquiz en (muziek)bingo
- Online activiteiten
- Sportieve activiteiten
- International Lesbian Day
- International Visibility Day

### *Zichtbaarheid*

De Stichting neemt met regelmaat deel aan:

- Pride Walks
- Roze Zaterdag
- Overige LHBTIQA+-events
- International Lesbian Day
- International Visibility Day

### *Sociale acceptatie en veiligheid*

Om de sociale acceptatie, veiligheid en het welzijn van LBTIQA+-personen te bevorderen:

- Aanspreekpunt voor LBTIQA+-personen
- Bieden van ondersteuning en empowerment
- Bewustzijn en saamhorigheid creëren op de werkvloer, in het onderwijs, in de sport, in de maatschappij en bij de overheid

### *Belangenbehartiging*

- Behartigen van LBTIQA+-belangen binnen de overheid, politiek, onderwijsinstellingen, zorginstellingen en de sport

### *Verbinden*

- Samenwerken met diverse (LHBTIQA-) organisaties, waaronder de overheid, en het bieden van een platform voor het promoten van L(H)BTIQA+-evenementen

*Veel van het werk dat Stichting The L\*World doet is onzichtbaar. Dat heeft vaak te maken met het vertrouwelijke of persoonlijke karakter van activiteiten of personen.*

## De stichting

Stichting The L\*World is een stichting met haar statutaire zetel in Haarlem.

RSIN: 862901315

KVK: 83516395

IBAN: NL51RABO0377314587

De stichting is te bereiken op de volgende manieren:

- **Per post**

Stichting The L\*World  
p/a Aelbertsbergstraat 90  
2023 CS HAARLEM

- **Per e-mail**

[info@l-wordl.nl](mailto:info@l-wordl.nl)

## Bestuur

De stichting kent vier bestuursleden. Het bestuur vertegenwoordigt de Stichting The L\*World. De vertegenwoordigingsbevoegdheid komt mede toe aan twee gezamenlijk handelende bestuurders.

**Voorzitter: Diana van den Born** is al vele jaren actief op het gebied van LHBTIQIA+ acceptatie. Zo was zij als coördinator van de werkgroepen Sport, Feesten en communicatie nauw betrokken bij de organisatie van Roze Zaterdag Haarlem 2012 en zorgde zij voor het voortbestaan van veel van de activiteiten als bestuurslid van COC Kennemerland. Haar kennis nam zij mee naar het bestuur van COC Nederland. Ook gaf zij voorlichting op scholen over LHBTI-acceptatie.

Verder zat zij als bestuurslid en later voorzitter van Gay Union Through Sports aan tafel bij de voorzitters en directeuren van de bij NOC\*NSF aangesloten nationale sportbonden om het thema LHBTI-acceptatie in de sport bespreekbaar te maken en te integreren in hun beleid. Ook op internationaal gebied is zij actief geweest als bestuurslid van EGLSF (licentiehouder EuroGames).

Diana is tevens actief binnen het internationale tenniscircuit van de GLTA (Gay & Lesbian Tennis Alliance). Zij was mede-verantwoordelijk voor de 25e editie van het grootste internationale LHBTI-tennistoernooi van Europa en organiseert sinds 2023 jaarlijks het grootste LBTI-tennistoernooi van de wereld, Dutch Lesbian Open.

Diana is samen met Sandra oprichter van Stichting The L\*World en wil graag bijdragen om de missie van de stichting te voltooien.

**Secretaris/penningmeester: Sandra Khouw** is een toegewijde voorvechter voor de LHBTIQIA+-gemeenschap met een indrukwekkende staat van dienst in zowel de sportsector als in (commerciële) managementfuncties. Haar ervaring strekt zich uit over het organiseren van evenementen en festivals specifiek gericht op vrouwen, waarbij ze zich sterk maakt voor sociale acceptatie en empowerment binnen de LHBTIQIA+-gemeenschap. Als een van de drijvende krachten achter The Hague Pride, heeft Sandra's inzet bijgedragen aan de zichtbaarheid en viering van diversiteit. Haar rol als mede-oprichter en organisator van The Hague Pride Walk onderstreept haar vermogen om mensen samen te brengen voor een gemeenschappelijk doel. Haar vroegere positie als bestuurslid van COC Haaglanden en haar verantwoordelijkheden voor initiatieven zoals DARE (een programma gericht op vrouwen), de John Blankensteinprijs, evenementen rondom Coming Out Dag en tal van andere activiteiten tonen haar toewijding aan het bevorderen van gelijkheid en inclusiviteit. Sandra's samenwerking met verschillende gemeenten benadrukt haar vaardigheid in het bouwen van bruggen tussen de non-profit sector en overheidsinstanties, wat essentieel is voor het realiseren van blijvende sociale verandering.

Sandra is samen met Diana oprichter van Stichting The L\*World en wil graag bijdragen om de missie van de stichting te voltooien.

**Algemeen bestuurslid: Romee Schim van der Loeff** zet zich graag in om anderen te helpen en is een ervaren bestuurder. In het verleden heeft zij diverse functies (zoals penningmeester, kascommissielid en bestuurslid tophockey) bij zowel sportverenigingen als LHBTIQA+-organisaties vervuld. Ook houdt zij zich bezig met het opzetten van een (inter)nationaal Pride Netwerk bij haar werkgever (internationale verzekeringsmaatschappij) met als doel mensen in de LHBTIQA+-gemeenschap met elkaar te verbinden, het bewustzijn over LHBTIQA+-zaken binnen het bedrijf te vergroten en om een diverse werkplek te bevorderen. Met haar opgedane ervaringen bij haar werkzaamheden in de LHBTIQA+-community en haar kennis als Engineering manager zet zij graag haar expertise in om bij te dragen aan onze initiatieven en het verder ontwikkelen van de stichting.

**Algemeen bestuurslid: Caroline van Haften** heeft als manager veel ervaring opgedaan in het werken met zorgorganisaties. Met haar inzichten en vaardigheden brengt zij een sterke basis mee. Haar vaardigheden stellen haar in staat om een positieve en constructieve sfeer te creëren en relaties te versterken. Als ervaren bestuurder heeft Caroline de afgelopen jaren bij diverse, uiteenlopende (vrijwilligers)organisaties en LHBTIQA+-initiatieven meegedraaid. Haar expertise is een waardevolle aanvulling voor het bestuur en de initiatieven op het gebied van de Stichting.

Romee en Caroline zijn vanaf de oprichting van Stichting The L\*World nauw betrokken geweest.



## Vrijwilligers

Stichting The L\*World zal in de eerste jaren uitsluitend gebruik maken van vrijwilligers voor het vervullen van functies. Het bestuur ontvangt bij Stichting The L\*World geen bovenmatige vacatievergoeding. Het bestuur en vrijwilligers kunnen beroep doen op een onkostenvergoeding wanneer er ook daadwerkelijk onkosten zijn gemaakt.

## Integriteit

De vrijwilligers van de Stichting werken met een kwetsbare doelgroep, het is belangrijk om goed te kijken naar de personen die zich hiervoor inzetten. Zodoende houdt het bestuur van Stichting The L\*World toezicht op de activiteiten.

## Veiligheid

Als een vrijwilliger zich inzet voor onze Stichting mag deze rekenen op steun vanuit ons als dit nodig is.

## Verzekeringen

Vrijwilligers kunnen doorgaans gebruikmaken van de VNG vrijwilligersverzekering. Hieronder vallen o.a. de aansprakelijkheid, ongevallen, eigendommen, verkeersaansprakelijkheid, rechtsbijstand voor vrijwilligers en bestuursaansprakelijkheid.

## Financiën

Stichting The L\*World is een non-profit organisatie zonder winstoogmerk die door middel van fondsenwerving, donaties, sponsoring, giften en andere wervingsactiviteiten van derden middelen verkrijgt om aan haar bedrijfsdoelstellingen te kunnen voldoen.

De Stichting streeft naar een gezonde financiële situatie voor de korte én lange termijn om als volwaardige stichting te kunnen werken.

Om zowel de continuïteit van de Stichting te kunnen borgen, alsmede de indirecte organisatiekosten, zal Stichting The L\*World in 2025 met een plan komen om een duurzaam weerstandsvermogen vorm te geven dat de continuïteit borgt. In de basis zijn de volgende vormen al verkend.

### Inkomsten van de stichting

- *Fondsenwerving*

Het bestuur zal tijd vrijmaken om actief te pitchen wat haar idee is met de Stichting, hierdoor hebben wij als doel om uit speciale fondsen (die zich bijvoorbeeld specifiek richten op LBTQIA+-projecten) financiële middelen te ontvangen voor de Stichting.

- *Donaties*

Mensen die zich met de idealen van onze Stichting verbonden voelen en ons financieel willen ondersteunen, kunnen doneren aan ons.

- *Subsidies*

Er zijn verschillende bedrijven, organisaties en overheidsinstanties e.d. die middels een bijdrage of subsidie hebben bijgedragen aan de realisatie van een aantal events van The L\*World. De Stichting wil in de komende jaren verdere mogelijkheden voor structurele subsidiëring onderzoeken.

- *Eigen bijdrage*

Voor een aantal events vragen wij indien nodig een eigen bijdrage van deelnemers.

## Uitgaven van de stichting

De indirecte (noodzakelijke) organisatiekosten worden jaarlijks begroot. Per project zal een kostendeekkende begroting worden vastgesteld. Om zowel de continuïteit van de Stichting te kunnen borgen, alsmede de indirecte organisatiekosten te dekken, berekenen we een klein deel van de organisatiekosten door.

Een bestuurder is verantwoordelijk en draagt zorg voor het functioneren van diens project. Mochten er uitgaven gedaan worden voor de stichting zal dit ter beoordeling worden voorgelegd aan het bestuur alvorens deze uitgave gedaan mag worden.

## Onkostenvergoedingen

Mocht een vrijwilliger of bestuurder geld uitgeven om een doel te bereiken, is het mogelijk om dit te declareren. Alvorens de vrijwilliger of bestuurder in dienst komt, zal hij of zij geïnformeerd worden over de gemaakte afspraken ten behoeve van vergoedingen. Het uitgangspunt is dat de onkosten eerst goedgekeurd moeten worden door het bestuur alvorens deze gemaakt of vergoed mogen worden.

## Diensten en producten

Producten of diensten die de stichting gaat gebruiken voor het kunnen behalen van haar doelen dienen altijd ter beoordeling langs het bestuur te gaan, die zal dit verzoek tijdens de bestuursvergadering behandelen.

## Besteding van het vermogen

De stichting zal donaties, subsidies, fondsen en andere vormen van inkomsten direct besteden aan het voor haar beoogde doel of voor middelen om dat doel te bereiken, zo kunnen wij het vermogen bijvoorbeeld inzetten om opleidingen, onkostenvergoedingen en leuke activiteiten te betalen, zoals voor onze vrijwilligers.

## Startkapitaal

De oprichting van Stichting The L\*World is gerealiseerd middels een opgezette crowdfundingactie tijdens (online) activiteiten. Buiten deze actie om heeft het bestuur zich bereid gevonden om kleine kosten voor te schieten voor de stichting. In 2024 zijn wij voornemens minimaal €1.500,00 op te halen om een gezonde financiële buffer te kunnen realiseren welke volledig ten goede zal komen aan ons doen.